

求職者等に対するハラスメント防止の基本方針

ジェイアール東海物流株式会社

当社は、採用活動等に参加するすべての求職者等の人格および人権を尊重し、安心して就職活動等に参加できる環境を確保するため、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に取り組めます。

1. 基本方針

当社は、採用活動、会社説明会、面接、職場見学、インターンシップ、社員訪問その他の求職活動等において、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを行いません。

また、求職者等の意に反する性的な言動や、不必要に個人的な関係を求める行為等を行わず、適切な距離を保った対応を徹底します。

2. 採用活動における適切な対応

採用活動に関わる社員は、次の事項を遵守します。

- ・ 採用選考に必要な範囲を超えて、私生活や交際関係等の個人的な事項を尋ねないこと
- ・ 容姿、身体、恋愛、性的指向、性自認等に関する不適切な発言をしないこと
- ・ 求職者等に対して、個人的な連絡先の交換や私的な交際を求めないこと
- ・ 採用活動に必要なない個人的な食事・飲酒・面会等に誘わないこと
- ・ SNS やメール等による連絡についても、採用活動に必要な範囲で適切に行うこと
- ・ 面接、説明会、職場見学等について、可能な限り複数名で対応するなど、適切な実施体制を整えること
- ・ その他、求職者等が不快に感じたり、就職活動等を妨げたりするような言動を行わないこと

3. 相談・苦情への対応

求職者等から、セクシュアルハラスメントに関する相談や苦情の申出があった場合には、相談者のプライバシーに十分配慮し、事実関係を確認したうえで、適切かつ迅速に対応します。

また、相談・苦情を申し出たことを理由として、採用選考上の不利益な取扱いを行いません。

【求職者に対するハラスメント相談窓口】

ジェイアール東海物流株式会社

総務部 総務課

TEL : 052-856-6811

E-mail : harassment-desk@jrtl.co.jp

4. 社員への周知・教育

当社は、採用活動に関わる社員に対して、本方針および求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止について周知・啓発を行い、適切な採用活動の実施に努めます。

また、ハラスメントに関する相談等を行った求職者等およびその関係者のプライバシーを保護するとともに、相談したことを理由として不利益な取扱いを行わないよう徹底します。

5. 本方針の周知

本方針は、当社の採用活動に関わる社員に周知するとともに、求職者等にも分かりやすい方法で周知します。

制定：2026 年 10 月 1 日
ジェイアール東海物流株式会社